



Erasmus+



Co-funded by ERASMUS+, KA1 - Learning Mobility of Individuals, KA101 - School education staff mobility
Project: 2019-1-RO01-KA101-062030 " Educators for Talented And Gifted Students – E-TAGS"
Beneficiary: Centrul Județean de Excelență Timiș

REZUMAT „E-TAGS”

Project Title:	Educatori pentru elevi talentați și supradotați
Project Acronym:	E-TAGS
Project Title in English:	Educators for Talented And Gifted Students
Project Type:	ERASMUS+, KA1 - Learning Mobility of Individuals KA101 - School education staff mobility
Project Start Date:	01 – 07 - 2019
Project Total Duration:	36 months
Project End Date:	30 – 06 - 2022
Project Number:	2019-1-RO01-KA101-062030
Applicant Organisation:	CENTRUL JUDEȚEAN DE EXCELENȚA TIMIȘ
Pic Number:	906893256
Legal Representative:	Fuioaga Gizela – Coordonator / gizi_fuioaga@yahoo.com
Contact Person:	Bachner Lidia / bachnerlidia1@gmail.com
Buget aprobat:	46925.00 EUR
Grup țintă:	21 profesori + personal didactic auxiliar angajați ai CJEXTM.

Misiunea Centrului de Excelență este de a sprijini dezvoltarea fiecărui elev la potențialul său maxim, formarea competențelor cheie care îi permit inserția socială și învățarea pe tot parcursul vieții. Dorim să îmbinăm dezvoltarea profesională de cea mai înaltă calitate cu o dezvoltare personală armonioasă, atât a elevilor, cât și a profesorilor. Scop final: elev fericit, profesor mulțumit.

Planul european de dezvoltare a CJEXTM vizează creșterea calității serviciilor oferite de instituția noastră, atât prin formarea cadrelor, cât și prin colaborări, parteneriate și schimburi de experiență cu instituții similare din Europa. CJEXTM este deschis să preia ideile bune din experiența celor ce practică “gifted education” și să le adapteze/implementeze în activitățile cu elevii.

Pentru ridicarea calității educației și evidențierea CJEXTM în rândul centrelor similare din țară, am propus ca planurile de îmbunătățire a competențelor personalului didactic să vizeze:

- dezvoltarea inteligenței emoționale și a abilităților sociale, de comunicare, relaționare, control de sine (soft skills);
- dezvoltarea metodelor inovative de predare, promovarea gândirii critice, a creativității;
- dezvoltarea cunoștințelor psihopedagogice despre copilul supradotat, despre nevoile sociale și emoționale ale acestuia;
- dezvoltarea competențelor lingvistice, interculturale și deschidere spre nou (schimb de experiență cu alți profesori din UE).

De asemenea, profesorii au nevoie de creșterea stimei de sine și posibilități de avansare în cariera.

Pentru a veni în întâmpinarea problemelor, am identificat în multitudinea de oferte de cursuri finanțate prin programul Erasmus+, următoarele:

1. 06.07. – 10.07. 2020: "Teaching critical thinking in the teen and young adult classroom" - oferit de Andrioti School & Lifelong Training Centre - Grecia, locație: Corfu, Grecia.
2. 28.06 – 02.07.2021: "Emotional intelligence: identify, harness & manage emotions", oferit de ShipCon Limassol Ltd., locație: Palermo, Sicilia, Italia.
3. 05.07 – 09.07.2021: “Super teachers of 21 st Century” - oferit de Anatolia Education and Consulting – Turkey, locație: Barcelona, Spania.
4. 29.08. – 04.09.2021: "Gifted Students" - organizat de AplicaProposta Ida-BragaMob -Portugal, locație: Braga, Portugalia.

SELECȚIA

Perioada: 01.09.2019 – 30.09.2019

Text preluat din Proiect:

„Grupul tinta, adica beneficiarii directi ai "cursurilor structurate sau evenimentelor de formare în străinătate" sunt 20 de profesori ai CJEXTM. (acest numar reprezinta cu aproximatie o treime din nr cadrelor angajate). Indirect vor beneficia toate cadrele didactice ale centrului, colegii profesori din scolile colaboratoare ai centrului si bineinteles elevii.

Proiectul "Educatori pentru elevi talentati si supradotati" a fost conceput pentru a satisface nevoile de formare in domeniul competentelor sociale si modernizarea metodelor de predare-invatare, atat de necesare educatiei de buna calitate a elevilor din CJEXTM.

Astfel, in profilul participantului vom regasi, in primul rand, nevoia de formare - calificare - in domeniul "gifted education".

Participantul va trebui sa manifeste interes in:

- dezvoltarea competentelor sociale care vor ajuta la munca cu copiii supradotati;
- imbogatirea cunostintelor despre particularitatile de personalitate a elevilor supradotati;
- imbunatatirea si modernizarea stilului de predare;
- diversificarea metodelor de activare a clasei, idei noi pt motivarea invatarii;
- formarea gandirii critice si creative la elevi;
- dezvoltarea competentelor lingvistice;
- deschidere pentru schimb de bune practici;
- dorinta de-a se implica in proiecte pe viitor;
- disponibilitatea de-a disemina cunostintele si practicile dobandite.

Procesul de selectie a profesorilor va avea loc in noiembrie-decembrie 2019. Procedura amanuntita se definitiveaza in septembrie-octombrie 2019. Procedura va fi publica pe site-ul institutiei noastre si se va comunica tuturor cadrelor pe grupul de email. In plus, pentru a asigura transparentei selectiei, vom distribui in scolile colaboratoare cu CJEXTM, (scolile de provenienta a profesorilor nostri) pliante cu rezumatul proiectului si procedura de selectie a cadrelor pentru activitatile de mobilitate (Structured Courses/Training Events).

Cateva idei pentru selectie:

- profesorii sunt invitati sa depuna la secretariatul CJEXTM cu un CV(Europass) si o scrisoare de intentie care sa cuprinda descrierea nevoilor proprii de formare, motivarea participarii la cursuri, dorinta de-a impartasii experienta la intoarcere, o informare privind competentele lingvistice.

C.A. si echipa de management a proiectului, numesc o comisie de selectie.(membrii comisiei de selectie nu se vor implica in activitatile de mobilitate). Acestia vor definitiva impreuna o grila de punctaj.

Se va avea in vedere: - **nevoile proprii de formare sa coincida cu nevoile institutiei;** - **motivatie puternica;** - **cunostinte de baza a limbii engleze;** - **continuitate la CJEXTM;** - **disponibilitatea de a disemina;** - **disponibilitatea de a lucra in proiect.**

Se va tine cont ca cei 20 de participanti sa acopere marea majoritate a ariilor curriculare din centru, dar si cadre provenite din didactic-auxiliar.

Pentru minimalizarea riscurilor se va alege si o lista provizorie de profesori (3 locuri de rezerva/in asteptare).”

Planul de diseminare si exploatare a rezultatelor (DEOR)

Planul de diseminare a fiecarui participant se va întocmi după următoarele linii mari:

I. Fiecare grupa, la intoarcerea din mobilitate, va face cate-o informare in fata Consiliului Profesorial si in cadrul Cercului Metodic. Se vor prezenta colegilor poze si materiale de la curs, se va povesti experienta traita. Se lanseaza invitatia la work-shop.

Obiectiv: Trezirea interesului fata de rezultatele proiectului (SENSIBILIZAREA).

Gr tinta: profesorii din CJEXTM, profesorii de aceeasi specialitate din cadrul Cercului metodic.

Canal de informare: mail, pagina web.

Indicatori, surse de verificare: existenta prezentarii PPS, lista de prezenta, poze.

II. Fiecare participant, in cadrul catedrei sale sau a echipei de mobilitate, va organiza un work-shop, in care va prezenta modalitatile practice de a le pune in aplicare achizitiile specifice cursului. Activitatea se va plia pe Seminarele de informare din planul DEOR.

Gr tinta: profesorii din CJEXTM.

Canal de informare: mail, pagina web.

Indicatori, surse de verificare: existenta materialelor folosite la work-shop, lista de prezenta, poze.

III. Fiecare participant va tine o lectie demonstrativa, in care va evidentia eficienta competentelor dobandite la curs. (aprox. dupa 6 luni de la intoarcerea din mobilitate).

Gr tinta: profesorii din CJEXTM, profesorii de aceeasi specialitate din cadrul Cercului metodic.

Canal de informare: mail, pagina web.

Indicatori, surse de verificare: existenta planului de lectie, materialele folosite, lista de prezenta, poze.

IV. Fiecare participant va scrie cel putin un articol in reviste de specialitate despre experienta avuta si competentele dobandite, modul in care le integreaza in activitatea de zi cu zi.

Gr tinta: profesorii din judet/tara/EU;

Canal de informare: online, link spre articol;

Indicatori: existenta articolului, nr de articole publicate.

V. Fiecare participant va posta pe propriile canale de socializare si ale institutiei, impresii despre mobilitate, va contribui la imbogatirea portofoliului proiectului, cu poze, filmari, prezentari, se va implica la finalul proiectului in organizarea/participarea la expozitia „Made for Europe” – organizat de ISJ și la **Dezbaterea mediatizata.** (activitate tip conferință de final de proiect cu impact national, invitați directori de CJEX din țară, profesori universitari, inspectori, oameni de afaceri)

Gr tinta: profesorii din alte centre de excelenta din tara, MEN.

Activitățile din proiect
Diagrama Gantt

Luna	Data calendaristica	Activitatea	Locația	Responsabil/ Persoane, instituții implicate	OBS.
1.	01-07-2019 Iulie 2019	Debutul proiectului. Decizie echipa management proiect. Reuniunile de informare si consiliere pt buna implementare, 3-4 iulie 2019 - la sediul AN. Semnarea contractelor de finanțare: CJEXTM – ANPCDEFP Informarea comunității depre câștigarea proiectului.	Timișoara București	Fuioagă G. ANPCDEFP Bachner L.	
2.	August 2019	Informarea furnizorilor de cursuri despre obtinerea grantului Conceperea procedurii de selecție a cadrelor didactice Intocmirea bugetului proiectului	Timișoara	Fuioagă G. Fuioagă G. + Bachner L. Suciu Ana - contabil	
3.	Septembrie 2019	Anuntarea cadrelor didactice despre proiect și procedura de selecție. Decizie pt Comisia de selecție. Se lucreaza la vizibilitatea proiectului: se creaza un logo, insemne specifice proiectului, se creaza un blog, o pagina de Facebook, pliante cu rezumatul proiectului.	Timișoara	Fuioagă G. Fuioagă G. + Bachner L. + informatician voluntar + designer voluntar	
4.	Octombrie 2019	Selecția cadrelor. Contactarea unei firme furnizoare de cursuri de engleză	Timișoara	Comisia de selecție Suciu Ana - contabil Babel Center	
5.	Noiembrie 2019	Finalizarea selectiei, definitivarea echipei de proiect, sedinta cu prezentarea proiectului, a obiectivelor si a asteptarilor, intelegerea sarcinilor care le revin fiecarui beneficiar direct de curs, prezentarea cursurilor alese initial, alte optiuni posibile. Decizie echipa beneficiarilor proiect. Participarea la cursuri de engleza.	Timișoara	Fuioagă G. + Bachner L.	
6.	Decembrie 2019	Intocmirea și revizuirea planul de diseminare, de implementare, de monitorizare si evaluare. Participarea la cursuri de engleza.	Timișoara	Fuioagă G. + Bachner L. echipa	
7.	Ianuarie 2020	Pregătirea contractelor individuale ale beneficiarilor. Tinerea legăturii cu furnizorii de curs. Participarea la cursuri de engleza.	Timișoara	Balcu Daniela – secretar Bachner L. echipa	
8.	Februarie 2020	Semnarea contractelor. Pregătirea contractelor cu furnizorii de curs. Studiul ofertei de transport, ofertele de cazare, cumpararea biletelor de avion (in limita posibilitatilor) Participarea la cursuri de engleza.		Balcu Daniela – secretar Fuioagă G. + echipa proiect	

9.	Martie 2020	Pregătirea primei mobilitati, documentele specifice, studiul geopolitic al zonei in care se efectueaza mobilitatea, finalizarea contractului cu furnizorii de curs Pregătirea Europass Participarea la cursuri de engleza.		Fuioagă G. Balcu D. – secretar echipa
10.	06 - 12. 04. Aprilie 2020	"Gifted Students" - 5 profesori pleaca in mobilitate. Completarea platformei UE legat de calitatea cursului. Eliberarea Europass. Activitati de diseminare la nivelul CJEXTM, predarea raportului de activitate a participantilor, comunicat de presa, actualizarea informatiilor pe blog si Fb	Braga, Portugalia Timișoara	Echipa1 Balcu D. – secretar Fuioagă G. + Bachner L. informatician
11.	Mai 2020	Activitati de diseminare la nivelul scolilor colaboratoare cu CJEXTM; Seminar de formare privind caracteristicile elevilor talentati, supradotati.	Timișoara	Echipa1 Bachner L.
12.	Iunie2020	– Activitati de monitorizare si evaluare a proiectului dupa un an; – Pregătirea urmatoarelor 3 mobilitati care au loc in perioada vacantei de vara, documentele specifice, Europass; – Studiul geopolitic a zonelor in care se efectueaza mobilitatile; – Finalizarea contractelor cu furnizorii de curs.	Timișoara	Fuioagă G. + Bachner L. Balcu D. – secretar Echipa 2, 3, 4.
13.	Iulie 2020 06 -10.07 20 - 24.07	"Teaching critical thinking in the teen and young adult classroom"- 5 profesori pleaca in mobilitate. Completarea platformei UE legat de calitatea cursului. Eliberarea Europass. "Super teachers of 21 st Century" - 5 profesori pleaca in mobilitate. Completarea platformei UE legat de calitatea cursului. Eliberarea Europass.	Corfutown Grecia Barcelona Spania	Echiapa 2 Echipa 3
14.	August 2020 23 - 29.08	"Soft Skills and Emotional Intelligence for teachers and education staffs" - 5 profesori pleaca in mobilitate. Completarea platformei UE legat de calitatea cursului. Eliberarea Europass.	Palermo, Sicilia, It.	Echipa 4
15.	Septembrie 2020	– Predarea raportului de activitate a participantilor, – Focus group de eval. a mobilitatilor,	Timișoara	Echipa 2, 3, 4. Fuioagă G. + Bachner L.

Activități afectate de pandemia COVID – 19. Pregătirile s-au ținut on-line. Mobilitățile au fost amânate pe anul următor.

		<ul style="list-style-type: none"> – Comunicat de presa, – Actualizarea informatiilor pe blog si facebook, – Activitati de diseminare: atelier de informare: profesorii sunt instruiti in vederea dezvoltarii ompetentelor de comunicare, a inteligentei emotionale, gandirii critice si a creativitatii in practica educationala cu elevii supradotati. 		Informatician Bachner L + echipele 2, 4	
16.	Octombrie 2020	<ul style="list-style-type: none"> – activitati de diseminare la nivelul scolilor colaboratoare cu CJEXTM, includerea noilor competente in cursuri; – Seminar de informare a metodelor de predare non-formale, compet. digitale, abilitati TIC in timpul predarii 	Timișoara	-toată echipa de proiect Bachner L + Echipa 3	Activități on-line.
17.	Noiembrie 2020	Activitati de diseminare la nivel de oras (cerc pedagogic, activitati metodice);	Timișoara	Fiecare membru beneficiar de mobilitate	
18.	Decembrie 2020	Pregatirea unor materiale despre noile competente, experiente acumulate la cursuri, publicarea lor in reviste de specialitate; Adunarea materialelor .	Timișoara	Fiecare membru beneficiar de mobilitate Fuiuagă G. + Bachner L.	
19.	Ianuarie 2020	Activitati de monitorizare si evaluare, distribuirea unor chestionare. Evaluarea impactului in randul elevilor. Obtinerea legaturii cu directorii din CJEX din tara (mail/telefon). Lansarea invitatiei pt diseminarea finala.	Timișoara	Fuiuagă G. + Bachner L. Balcu D	
20.	Februarie 2020	Pregatirea unui Ghid de bune practici pentru centrele de excelenta pe baza experientelor acumulate de participanti	Timișoara	Fuiuagă G. + Bachner L.	
21.	Martie 2020	Alcatuirea unor materiale de diseminare finala: pliant, album, roll-up, expozitie, prezentare sau filmul proiectului. Pregatire pt expozitia „Made for Europe” Obtinerea de ISBN si tiparirea ghidului.	Timișoara	Fuiuagă G. + Bachner L. + echipa + voluntari	Activități afectate de lipsă fonduri.
22.	Aprilie 2020	Pregatirea conferintei finale. Dezbaterea mediatizata, Propuneri pentru imbunatatirea activitatii CJEXTM si in general a Centrelor de Excelenta.	Timișoara	Fuiuagă G. + Bachner L. Toata echipa	

		Se pregatesc: invitatii catre directorii CJEX din tara, rezervari, invitati psihologi, lectori de la UVT, mass-media, materialele pt prezentare, mapa conferintei, catering, înregistrarea participanților, liste de prezenta, chestionar de satisfactie, ... Diplome, adeverinte de participare.		Balcu D, Suciu A + voluntari. Firma organizator de conferinte	
23.	Mai 2020	Concluzii evaluare. Urcarea materialelor pe platforma de diseminare.	Timișoara	Fuiuagă G. + Bachner L.	
24.	Iunie 2020	Analiza documentelor. Pregatirea Raportului final	Timișoara	Fuiuagă G. + Bachner L.	